

目录

推荐与介绍 / vii

作者序 / xi

牧者序 / xvi

译者序 / xx

图标设计说明 / 1

引言 危机 / 2

他们不仅在组织架构上没有准备好；更重要的是，他们在品格和人际关系上也没有准备好。

第 1 章 成就 / 24

原则 1:

如果一个领导团队将大部分的时间用在事务的运作上，这个团队的属灵状况通常是不健康的。

第 2 章 福音 / 46

原则 2:

如果领导团队要成为神恩典的器皿，就必须下定决心在彼此的生活中培育这样的恩典。

第 3 章 限度 / 70

原则 3:

认清神设定给人的恩赐、时间、精力和灵命成熟度都是有限度的，对于带领好事工团队非常重要。



第4章 平衡 / 88

原则4:

帮助你所属的领导团队认清并平衡神对他们各方面的呼召，对于他们事奉的成功是极重要的。

第5章 品格 / 104

原则5:

一个灵命健康的领导团队，能认清品格比组织和策略更重要。

第6章 争战 / 122

原则6:

带领以福音为中心的事工是一场属灵争战，领袖们对此的认识是极重要的。

第7章 仆人 / 140

原则7:

蒙召在教会里作领袖，就是蒙召过一个甘愿舍己和服事别人的生活。

第8章 坦率 / 160

原则8:

一个灵命健康的领导团队，其特征是有接纳别人坦白谏言的谦卑，以及在爱中说诚实话的勇气。



第 9 章 身份 / 178

原则 9:

领袖们用什么定位自己的身份，就会用它作为领导的理念。

第 10 章 重建 / 196

原则 10:

一个以福音为中心的领导团队，会致力于帮助跌倒的同伴重新站起来。

第 11 章 持久 / 214

原则 11:

对教会领袖而言，先要有以福音为中心的领导团队，才会有持久的服事。

第 12 章 同在 / 232

原则 12:

领袖同伴们的软弱、失败和罪是不可避免的，只有用耶稣的同在、能力、应许和恩典的眼光来看待，才能适当地处理。

经文索引 / 249

作者简介 / 253

